

**"תקנון משולב"** - רשימת ההבדלים בין תקנון מתאריך 20.5.12 שאושר ע"י רשם העמותות בתאריך 17.6.12 לבין השינוי שנדון ואושר ע"י האסיפה הכללית בתאריכים 13.6.13 ו- 19.12.13 בתוספת הנחיות רשם העמותות לתיקונו.

סימן א': חברות

- |    |                             |                      |   |
|----|-----------------------------|----------------------|---|
| 1. | <b>קבלת חברים</b>           | קבלת חברים           | <p>(א) מייסדי העמותה הנם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.</p> <p>(ב) אדם החפץ להיות חבר העמותה יגיש לועד בקשה בלשון זו:</p> <p>"אני (שם, מען ומספר זהות, כתובת דואר אלקטרוני) מבקשת להיות חברה/ה בעמותת המשמר החברתי. מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייבת לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה."</p>   |
| 2. | <b>זכויות וחובות של חבר</b> | זכויות וחובות של חבר | <p>(א) חבר העמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה; הוא זכאי לבחור ולהיבחר לועד או לועדת הבקורת.</p> <p>(ב) חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.</p> <p>(ג) הועד, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.</p> <p>(ד) פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.</p>   |
| 3. | <b>פקיעת חברות</b>          | פקיעת חברות          | <p>(א) החברות בעמותה פוקעת –</p> <p>(1) במות החבר, ובחבר שהוא תאגיד - בגמר פירוקו;</p> <p>(2) בפרישתו מן העמותה;</p> <p>הודעת פרישה בכתב תינתן לועד שלושים יום מראש;</p> <p>(3) בהוצאתו מן העמותה.</p> <p>(ב) האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הועד, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:</p> <p>(1) החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו;</p> <p>(2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית;</p> <p>(3) החבר פועל בניגוד למטרות העמותה;</p> <p>(4) החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.</p> <p>(ג) לא יציע הועד לאסיפה כללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות</p> |

נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה (ב)(1),  
(2) או (3), אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

- מתן הודעות לחבר
4. **מתן הודעות לחבר**  
הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד, או יישלח בדואר רגיל או אל כתובת הדואר האלקטרוני כפי שרשום בפנקס החברים; לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו או כתובת דואר אלקטרוני הרשום בפנקס החברים.
- ניתן לשלוח הודעות באמצעות דוא"ל
- זמן ומקום
5. **זמן ומקום האסיפה הכללית**  
(א) יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הועד.  
(ב) האסיפות תתקיימנה במרחב אליהם יש גישה לבעלי מגבלה פיזית.
- הזמנה
6. **הזמנה לאסיפה הכללית**  
אסיפה כללית רגילה תכונס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות עשרה 14 ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.
- תפקידים של אסיפה כללית רגילה
7. **תפקידים של אסיפה כללית רגילה**  
אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הועד ועל פעולות ועדת הבקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הועד, תחליט על אישורם ותבחר בועד ובוועדת הבקורת.
- מנין
8. **מנין**  
(א) אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי העמותה; היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.  
(ב) לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית ללא צורך בהזמנה נוספת, בשבוע ימים לאותה שעה ולאותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט יהיה מספר אשר יהיה.
- יושב ראש ומזכיר
9. **יושב ראש ומזכיר**  
אסיפה כללית תבחר, מבין חברי העמותה, יושב ראש ומזכיר לאסיפה.
- החלטות
10. **החלטות**  
החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה להכריע.
- פרוטוקול
11. **פרוטוקול**  
מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה.

סימן ג': הועד

12. **מספר החברים** מספר החברים
- (א) מספר חברי הועד ייקבע בהחלטת האסיפה הכללית, ולא יהיה פחות משבעה לא יפחת מחמישה ולא יעלה על תשעה.
- (ב) אין הועד רשאי למנות חברים בועד.
- ג) הגשת מועמדות
- 1) הגשת מועמדות לועד המנהל תחויב בהגשת קורות-חיים, לרבות התייחסות לפעילותו הציבורית של המועמד, כולל חברי ועד מכהנים.
- 2) הגשת מועמדות לועד המנהל תתאפשר עד 7 ימים לפני מועד האספה הכללית.
- 3) רשימת המועמדים, לרבות קורות החיים, תישלח לכל חברי העמותה לפחות 3 ימים לפני מועד האספה הכללית.
13. **תקופת כהונת הועד** תקופת הכהונה
- (א) הועד יכהן מהיבחרו באסיפה כללית למשך שנתיים, יעד שאסיפה כללית אחרת תבחר ועד חדש; חבר הועד היוצא יכול להיבחר לועד החדש.
- (ב) חבר הועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לועד; חבר ועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פושט רגל.
14. **השלמת הועד** השלמת הועד
- (א) נתפנה מקומו של חבר הועד, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הועד עד לאסיפה הכללית הקרובה; עד למינוי כזה רשאים הנותרים או הנותר להמשיך לפעול כועד.
- (ב) חבר הועד שנבצר ממנו למלא תפקידיו, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר העמותה למלא מקומו, עד שישוב למלא תפקידיו.
15. **ישיבות הועד** ישיבות הועד
- (א) הועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המנין הדרוש בהן ודרך ניהולן.
- (ב) למען שקיפות פעילות הוועד, אל ישיבות הוועד יוכלו להצטרף חברי העמותה ולהביע את עמדתם, עד למשך זמן של שליש מישיבת הועד כפי שנקבעה. מעבר לכך יוחלט על ידי מנהל הישיבה.
- (ג) תזמון ומיקום הישיבה יפורסמו לחברי העמותה באמצעות דואר אלקטרוני או אתר העמותה או אמצעי אחר, כפי שיוחלט על ידי ועד העמותה. הפרסום יבוצע לפחות 3 ימי עסקים לפני מועד הישיבה.
- (ד) ישיבות תתקיימנה במרחב אליו יש גישה לבעלי מגבלה פיזית.

16. **החלטות** החלטות  
 החלטות הועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים; היו הקולות שקולים, לא נתקבלה ההצעה; החלטת כל חברי הועד פה אחד יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הועד.
17. **פרוטוקול** פרוטוקול  
 הועד ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו ויפרסמו באמצעות דואר אלקטרוני או אתר העמותה או אמצעי אחר, כפי שיוחלט על ידי ועד העמותה.
18. **זכות הייצוג** זכות הייצוג  
 הועד רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.
- סימן ד': ועדת הבקורת
19. **תחולת הוראות** תחולת הוראות  
א. הוראות תקנות 12 עד 17 ו-24 יחולו, בשינויים המחוייבים, גם על ועדת הביקורת.  
ב. מספר חברי ועדת הביקורת ייקבע בהחלטת האספה הכללית, לא יפחת משניים ולא יעלה על שלושה חברים.
- סימן ה': סניפים
20. **הקמת סניפים וארגונים** הקמת סניפים  
 העמותה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול עניניהם.
- סימן ו': נכסים לאחר פירוק
21. **העברת נכסים עודפים** העברת נכסים עודפים  
 פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם, נשארו נכסים כלשהם, יועברו אלה לידי עמותה אחרת בעלת מטרות דומות, אשר תקבע בישיבת הוועד האחרונה, כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסה, ובכל מקרה לא יחולקו נכסי העמותה בין חבריה.
- סימן ז': שונות
22. **איסור חלוקת רווחים** איסור חלוקת רווחים  
 נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה. כל חלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא בין חבריה אסורה!
23. **מניעת ניגוד ענינים** מניעת ניגוד ענינים  
 א. חברי וועד, בעלי תפקיד מייצג ו/או עובדי עמותה, המקבלים שכר או פועלים בהתנדבות, מצהירים כי לא יפעלו מתוך ניגוד ענינים עם מטרות העמותה ו/או למטרת קידום אינטרסים אישיים תוך ניצול העמותה לרבות ובפרט בתחום הפוליטי ובמקרה כאמור יפסיקו לאלתר התקשרותם עם העמותה בליווי הודעה בכתב.

ב. קידום פעילות פוליטית העולה בקנה אחד עם דעות פוליטיות אישיות, ללא קידום פוליטי אישי ו/או אינטרסים אישיים חומריים לא ייחשב הפרה כאמור.

ג. חברי וועד, בעלי תפקיד מייצג ו/או עובדי עמותה, המקבלים שכר או פועלים בהתנדבות, לא יישמשו בתפקיד ייצוגי פוליטי ובאחריותם לעדכן בכתב על היותם בעלי תפקיד ייצוגי בגוף פוליטי או כמתמודדים על תפקיד כזה וחובתם להתפטר לאלתר, בדרך של הודעה בכתב.

ד. בכל מקרה בין אם תימסר הודעה בכתב כאמור בסעיף 23 א' ו- ג' ובין אם לאו, תסתיים לאלתר כל התקשרות עם בעל תפקיד בעמותה.

ה. יודגש כי בכל מקרה של הפרה ו/או חשד להפרה של סעיף 23 א' ו- ג' דלעיל, שמורה לוועד העמותה הזכות להשעות ו/או להדיח ו/או לפטר כל בעל תפקיד בעמותה, למעט חברי ועד וחברי ועדת ביקורת, בהחלטה ברוב רגיל, בכפוף לשימוע וההתפטרות כאמור תיכנס לתוקף מיידית.

נוסף סייג לפי הנחיית  
רשם העמותות מכתב  
של עו"ד ביטאר  
מתאריך 26.1.14

ו. במקרים חריגים ועד העמותה רשאי להחליט שחברי וועד שנבחרו באסיפה הכללית או ו/או בעלי תפקיד מייצג או /ועובדי העמותה המקבלים שכר או פועלים בהתנדבות, אשר הם בעלי תפקיד ייצוגי בגוף פוליטי או המתמודדים על תפקיד כזה, יוכלו להמשיך בתפקידם. ההחלטה תתבצע בישיבת הוועד ותוכרע ברוב של 75%, יירשם פרוטוקול ובו הסיבות להחלטה כולל פירוט המצביעים בעד ונגד.

נמוק לפי הנחיית  
רשם העמותות מכתב  
של עו"ד ביטאר  
מתאריך 26.1.14

## 24. שכר

א. חברי הוועד רשאים לקבל תשלום בעבור השתתפותם בישיבות הוועד בלבד ובכפוף להחלטת האסיפה הכללית הקובעת את גובה השכר בהתאם לכללי ניהול תקין ולתקנות העמותות (גמול ליושב ראש ועד, לחבר ועד ולחבר ועדת ביקורת בעמותה) התשס"ט-2009. לא יהיו יחסי עובד / מעביד בין חברי הוועד לבין העמותה.

נוספה הבהרה לפי  
הנחיית רשם  
העמותות מכתב של  
עו"ד ביטאר מתאריך  
26.1.14

ב. השכר בעמותה יקבע בהתאם לשכר החציוני במשק ויותאם כל חצי שנה.

## 25. שינוי תקנון

לשינוי התקנון יידרש רוב של שלושה רבעים ממשתתפי האסיפה.

סימן ח': שקיפות

## 26. תנועות כספיות

כל מידע כספי הנוגע לפעילות העמותה, לרבות התקציב, התרומות, הוצאות השכר והתזרים השוטף, יהיה ברור ונגיש באתר העמותה לכל המעוניין, עד חודש מיום ביצוע הפעולה או ההחלטה התקציבית הכספית.

27. שיתופי פעולה בין-ארגונים

כל הסכמי שיתופי הפעולה הכתובים של העמותה עם גופים וארגונים אחרים יפורסמו באתר העמותה בליווי פרוטוקול ההחלטה שהתקבלה ביחס לשיתוף הפעולה.