

הנדון: סקירת פעילות -

חציון א', 2014 וכנס הקיץ תשע"ד

עדכונים והצעות

ראשית כל, מספר מילים לגבי הקיץ הזה - בצל הנסיעה לארה"ב, והמלחמה.. הקיץ לא יכול היה לעבור כמו שעבר אלמלא ארן. אומנם הצוות מעולה, אבל ארן פשוט אלוף והחזיק הכל בהיעדרי, לרבות משימות המחקר... זה היה לא פשוט והוא לא רק עמד בזה, אלא גם הצטיין בזה. השגנו את הניהול התקין המיוחל - תודה ענקית ליפתח ולאילנה. שבי גטניו והעמותה לדמוקרטיה מתקדמת - מגישים עתירה לביהמ"ש המחוזי בנושא היתרי הכניסה הלא מוגבלים לחברות הלובי. אין לנו כסף, אבל האם חותמים ונותנים גיבוי ואת השם שלנו? הוחלט בשלב זה לבקש משבי יותר מידע ולבחון לאורו. המרכז להעצמת האזרח - מסתמנים מספר שיתופי פעולה והם ייבחנו ברגע שיבשילו. הוועד ביקש הבהרה לגבי אופיו של המרכז וזהות התורמים שלו.

מחקר

- א- העמקת התנדבותם ואחריות של מתנדבי המחלקה/ פיילוט מצוין של ביזור עבודת המחלקה מארן למתנדבים. אייל שגיב הוביל במהלך הכנס החולף את עבודת מחלקת הפירושים שעבדה ע"ב שבועי בהיקפים של שעות רבות ופינתה את ארן לדברים נוספים (כמו למשל, להחליף אותי.....).
- ב- המדד החברתי/ נעשה שיפור ברמת הממשק של טפסי ההצבעה, כולל מפגשי הדרכה לקבוצת המצביעים, ויישור קו בין הקטגוריות של החוקים (ערכי יסוד של הארגון) לבין התגיות באתר. שיעור המצביעים השבועי לא עלה מספיק ואני מעז לומר שאין בחדר כאן מספיק מצביעים מתמידים. הפרסום של המדד (והעבודה עליו שהיתה בהיעדרות מוחלטת שלי) היה מעולה והמקיף ביותר מאז הקמת הארגון, כולל פלטפורמות שמעולם לא היינו בהן (קרדיט לדפי הדוחפת ולליבי שהכינה את החוברת כמעט לבדה).
- ג- מאגר החקיקה/ עבר לאתר מהוויקי (טוב, טרפאיק, ולא מוזנח) וצפוי להיות במוקד שת"פ מעניין עם המרכז להעצמת האזרח (אפליקציה, במידה ויאושר בהמשך).
- ד- הקליניקה/ עולה בקנה אחד עם סולם הערכים של המשמר, תהליך של למידה בין סמסטר א' ל-ב', הביקור המשותף איתנו בכנסת הוא חוויה בלתי ניתנת להמרה/ החלפה שהם מציינים בכל הזמנות. הקליניקה היא אי של יציבות ביחס לקליניקות של ארגונים אחרים כמו התנועות לאיכות השלטון או חופש המידע, הרבה קרדיט לארן, ומספר תובנות לשנה האקדמית/ פרלמנטרית הקרובה; אירוע השקה של המדד החברתי עם נואמים ופאנלים (כמו זה שהיה בעברית) והרבה חשיפה לתורמים ותקשורת; שימוש שלנו בהם כמעין מחלקה משפטית לנושאי אקטיביזם פרלמנטרי; נדרש חיבור חזק יותר לפעילות של הארגון (חוקים בזרקור, דוברות, גיוס משאבים).
- ה- לא התקיים ולא יתקיים דיון בנושא עמדת המשמר ביחס לשיטת הממשל.
- ו- מתן מענה לבקשות מיוחדות טרם עומד איתן...

המשמר החברתי

ע"ר (580551828)

מעודדים חקיקה חברתית - מייצרים אזרחות פעילה - מקדמים את שיתוף הציבור

כנסת

- א- חוקים בזרקור / פיילוט ראשוני שהיווה הצלחה באופן חלקי. מחד, גילינו שאנחנו יודעים להיות אגרסיביים שאנחנו רוצים גם בזמן אמת. מאידך, היה לנו קשה לשכפל את זה במופעים נוספים, וקשה לנו בארגון להיות נמרצים באותה מידה כשאנחנו תומכים בחוק ולא רק מתנגדים לו...
- ב- בנוגע להרחבת שורות המשקיפים / מבין 72 (10 פחות מכנס הקיץ המקביל אשתקד) המשקיפים בכנס החולף, 60% המשיכו איתנו מכנס החורף, 20% היו משקיפים ותיקים, ו- 20% משקיפים חדשים. עדיין לא מצליחים להגיע לפריפריה ואני אגע בזה בהמשך.
- ג- הכשרת המשקיפים / מבנה הסדנה התעדכן וכיום כמחצית מהמשקיפים שלנו חוו סדנת הכשרה כזו או אחרת. אומנם אין זה תנאי או ערבות למשקיף מיומן שיודע לייצר סקופ או להזיז הרים, אבל זה ממקצע את כל התהליך ונותן לו מסגרת. בפועל הם כותבים יותר עדויות (שיא חדש בכנס החולף, 70%).
- ד- כיסוי דיונים / 60% כוסו, 11% בוטלו, 29% לא אוישו. נקודה לשיפור.
- ה- תקציב המדינה (החוק וההעברות) כמוקד פעילות לא מספיק מרכזי בארגון / לא מקבל מספיק דגש, הגיעה השעה. עיקר הדוברות במהלך הכנס, שלא מדובר במדד.
- ו- טפסי הוועדות / לא הוטמעו ויקודם בהמשך, ייתכן ובשיתוף עם הקליניקה.
- ז- מערכת ניהול הידע / מסייעת כיום בעיקר לסתיו, עדיין מקשה על חובב, וטרם הוטמעה בצורה מלאה וחלקה.

שטח

- א- צריך להגיד את האמת. כיום, יש לנו רכזת מתנדבים מעולה, שיצרה מערך של קליטה והכשרה למתנדבים בכל שכבות הארגון, שפתחה בפנינו את ההזדמנות לקבל בארגון מערכת ניהול ידע שעוד תוטמע ותסייע לנו פי כמה, שמלווה את כל הרכזים מבחינת איתור הצרכים ומתן המענה עבורם בהיבט המתנדבים בכל מחלקה, שמוכוונת לאירועים דוגמת החמשו"ש ואירועי סיכום כנס תקופתיים.
- אלא שהיא כמעט ולא מגיעה במסגרת חצי המשורה שלה לשטח. כל אותם האזרחים שרצינו לסייע להם להגיע לכנסת נותרים מיותרים. סתיו אומנם עובדת מול מכללות, ארגוני חברה אזרחית דוגמת 'מעשה' ומכינות קד"צ כדי להביא לנו מתמחים ומתנדבים מיומנים, אבל כיום אין לנו מספיק נוכחות בשטח.
- ב- במטרה לאפיין טוב יותר את הערוץ המיטבי וההולם ביותר ליציאה שלנו לשטח, ומתוך הראייה הזו, מחר תתקיים ישיבה בה יוצגו וימופו כל היוזמות שלנו והעשייה המצטברת שלנו בתחומי החינוך, העבודה עם נוער, מכינות קד"צ, מט"ח, קליניקות אקדמיות ושת"פים אקדמיים נוספים... 2 מרכיבים בהבנה הזו: האחד, אילוץ של כוח-אדם ותקציב. השני, המאפיינים של הפעילים שלנו.
- ג- הפערים המרכזיים בהיבט השטח / בוצעו תהליכי מיפוי של שחקנים רלוונטיים בקרב גמלאים וחרדים, מעט מאוד עבודה בוצעה בהקשר של קרית מלאכי. התקיימו שישה מפגשי חשיפה כולל שניים בפריפריה, ושתי סדנאות הכשרה לפעילים.

המשמר החברתי

ע"ר (580551828)

מעודדים חקיקה חברתית - מייצרים אזרחות פעילה - מקדמים את שיתוף הציבור

אתר

א- כל נתוני הטראפיק ביחס לכנס הקיץ אשתקד עלו (דפים נצפים, מספר משתמשים ומשתמשים יוניקים), ההשוואה לכנס החורף שעבר לא הוגנת...
ב- תשתית/ האתר נראה מצוין ובן עושה עבודה מעולה (גם בפייס במילוי ואקומים וסיוע לחובב). בין היתר, שונו תפריטים ועודכנו דפי תשתית, הוטמעו התגיות בהתאם לערכי המדד, יש כיום באנרים צדדיים חדשים, פלאגינים של רשתות חברתיות, וחוקים בזרקור כחלק מדף הבית. בהמשך השנה יקבלו מענה גם סוגיות כמו ה-SEO, ממשק משופר עם הפייסבוק, שדרוג וארגון דפי העדויות באתר, הרחבת צוות האתר, העמקת הקשר עם בלוגים ואתרים עמיתים, הגדלת הטראפיק והכנסת האתר לגוגל-ניוז.

פ"ב

א- אין כיום רכז, ונעמן פרנקל צפוי לרכז את עבודת הפייס בהתנדבות מתחילת הכנס הבא. העבודה בוצעה בחלק מהזמן בהצלחה על-ידי מעיין יאני (סטודנטית לתקשורת בהתמחות מאוני' ת"א), אך רוב הנטל התחלק בין חובב לבן. יש חלק חדש בישיבות התכנון שמוקדש ללו"ז הפייסבוק שמהווה את שלד העבודה מדי שבוע.
ב- חשוב לציין את ההבדל בין התפיסות שהיו עד כה במשמר. זה אמצעי, לא מטרה, ואסור לנו להתבלבל. צריך להסתכל על הפ"ב כאל כלי שנמצא בשימוש/ ניהול רכז המשקיפים או עורך האתר או רכזת המתנדבים, ובמידה ויהיה לנו שוב רכז, הוא צריך להבין שזה כלי שמשמש את הארגון ואת הצרכים השונים שלו ושל האנשים שעובדים בצוות.
ג- שאלה חשובה שצריך שתישאל: האם הוא נופל בתוך גבולות הגזרה של הדוברות או לא?

מנכ"ל

א- תכנית העבודה של הארגון (על מחלקותיו השונות) נמצאת תחת בקרה מתמדת, בין אם בתוך הצוות מולי, ובין אם ביני לבין יו"ר הוועד על-בסיס קבוע. סיכום כנס הקיץ קורה בשבוע הבא והוועד יקבל עותק של כל הסיכומים המחלקתיים ושל תהליך הפקת הלקחים שיעלה ממנו.
ב- טרם נמצא משרד לארגון, והדבר ניכר יותר ויותר בעבודתנו. הגיעה העת למצוא חלל עבודה משותף ולהרוויח מהצוות עוד יותר פירות ממה שהארגון מרוויח ממנו כיום.
ג- עוזר מנכ"ל מונה בחציון א' על-בסיס סטודנט מתכנית שגרירי רוטשילד, ובשנה הבאה ימלא את מקומו בחור שיגיע לעבוד בארגון במימון ישיר של שתי"ל. בין שאר משימותיו הוא יהיה גם עוזר שלי.
ד- לגבי גיוס כספים, מקומי ובינ"ל כאחד, מסתמן כי המקום בו יש למקד את תשומת הלב שלנו הוא ארה"ב. גיוס כספים בארץ הוא משימה על גבול ה"בלתי אפשרי", לבטח כשמדובר בסכומים הנדרשים לנו, והפוקוס שלי הוא למנף את תמיכת הפדרציה בארגון מול תורמים קיימים וחדשים שיקחו את התמיכה הזו ברצינות הנדרשת ויראו בה הבעת אמון ביכולותיו של הארגון.
ה- לאחר הנסיון האחרון מול המשמר החברתי המקומי הוחלט שלא להשקיע בזמן הקרוב בשלטון המקומי.

ו- סוגיית אישור התקנון והניהול התקין מאחורינו, נותר כעת לקבל ממס הכנסה את אישור הפטור ממס 46א'.

המשמר החברתי

ע"ר (580551828)

מעודדים חקיקה חברתית - מייצרים אזרחות פעילה - מקדמים את שיתוף הציבור

- ז - משימת רישום הסימן המסחרי לא בוצעה.
- ח - תא הסטודנטים באוני' ת"א טרם הוקם.
- ט - כל העת נמשכת מערכת היחסים עם פורום התקציב שבהובלת שתי"ל, בחלק מהפעולות יש טעם ומקום להוביל מהלכים ובחלקן קיים תסכול גדול. אנחנו נקיים דיון במהלך הפגרה הקרובה במטרה להגדיר לנו מודל פעולה קבוע בנושא תקציב המדינה, גם לקראת אישורו ואישור חוק ההסדרים, וגם בהיבט ההעברות התקציביות הדו-שבועיות בוועדת הכספים.
- י - האפשרות לחבור / לתת חסות לקבוצת פעילים שקידמה "מדד חברתי לחברות במשק" ירדה מן הפרק לאחר מספר פגישות איתה.
- יא - בכל הנוגע לנציבות הדורות הבאים, הקמפיין המשותף עם ארגון 'חיים וסביבה' והשותפים האחרים היה מוצלח בשעתו, אך כל החקיקה תקועה ואין אור בקצה המנהרה.
- יב - המיתוג מחדש נתקע לאור המבצע בדרום, אך הוא יקבל בימים הקרובים גז והיעד לסיום התהליך הוא לפני פתיחת כנס החורף (סוף אוקטובר).
- יג - אספה כללית שנתית בוצעה, לרבות אישור הדו"חות השנתיים, וככל הנראה תתקיים אספה נוספת בחמשו"ש הקרוב.
- יד - אירוע בבינתחומי יתקיים במהלך השנה הבאה, לא היה אפשרי לקיימו השנה.
- טו - תכנית פעולה לביטוח הלאומי נבחנה בצוותא עם יו"ר הוועד, לרבות מספר פגישות במכון ואן-ליר והאוני' העברית, אך הדבר לא מקודם בשלב זה.
- טז - הארגון יקדם פעולות העשרה לצוות העובדים, לרבות הרצאות ורכישת כלים נוספים, לכל רכז על-פי צרכיו ולארגון בכלל.